



**UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE INGENIERÍA**

**FACULTAD DE INGENIERÍA  
INDUSTRIAL Y DE  
SISTEMAS**

**Unidad de Posgrado  
FIIS**

**DIPLOMADO EN**

# **PEOPLE ANALYTICS & IA: REDEFINIENDO EL ROL ESTRATÉGICO DE RRHH”**

**Admisión 2026-1**



## **INSCRIPCIONES**

12 de enero al 4 de mayo del 2026

## **INICIO DEL DIPLOMADO:**


5 de mayo del 2026

## **UNIDAD DE POSGRADO FIIS**

 <https://www.facebook.com/posgrado.f.uni/>

 +51 969 285 776

 **Web:** <http://www.fiis.uni.edu.pe/posgrado>

 **Correo electrónico:** [pgfiissecretaria@uni.edu.pe](mailto:pgfiissecretaria@uni.edu.pe)

# "FORJANDO LOS LÍDERES QUE TRANSFORMARÁN EL MAÑANA"

## PRESENTACIÓN

El diplomado "People Analytics & IA: Redefiniendo el Rol Estratégico de RRHH" capacita a líderes en el uso estratégico de datos e inteligencia artificial, transformando la gestión humana en un motor de decisión basado en evidencia. Los participantes no solo adquieren herramientas, sino que redefinen a RRHH como un socio estratégico del negocio.

## DIRIGIDO A

El diplomado está diseñado para profesionales de diferentes carreras, que con al menos dos años de experiencia en roles que involucren la gestión o coordinación de personas, buscan especializarse en la aplicación de la analítica de datos e inteligencia artificial en el ámbito del talento humano. Es ideal para quienes desean liderar la transformación digital de la gestión de personas en sus organizaciones.

## OBJETIVO

El Diplomado en People Analytics & IA: Redefiniendo el Rol Estratégico de RRHH capacita en el uso estratégico de datos e IA para la gestión del talento. Desarrolla la capacidad de transformar datos en decisiones que optimicen procesos clave de RRHH, como selección y desempeño. Promueve una visión estratégica del área e impulsa la transformación digital mediante un proyecto integrador. Finalmente, consolida el aprendizaje y mejora la competitividad profesional en el mercado actual.



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA** | **FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS**

**UNIDAD DE POSGRADO FIIS**

<https://www.facebook.com/posgrado.f.uni/>

+51 969 285 776

<http://www.fiis.uni.edu.pe/posgrado>

[pgfiissecretaria@uni.edu.pe](mailto:pgfiissecretaria@uni.edu.pe)

# PROGRAMA DEL DIPLOMADO

## REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN

- Grado académico: Bachiller o Título Profesional (cualquier carrera)
- Copia del grado de bachiller o título profesional, autenticada por la universidad de origen
- Experiencia mínima de 2 años en RRHH, gestión de personas o áreas afines. Manejo intermedio de Excel (tablas dinámicas, gráficos)
- Currículum Vitae copia simple, Copia del grado de bachiller o título profesional, autenticada por la universidad de origen
- Copia del DNI por ambas caras.
- Recibo de pago (matrícula y primera cuota).

## MALLA CURRICULAR

### CICLO I

DIPAIA-01

Introducción a los Datos, Estadística y Programación para People Analytics  
2 Créditos

DIPAIA-02

Diseño Organizacional en la Era de la Inteligencia Artificial  
2 Créditos

DIPAIA-03

Fundamentos de People Analytics y Analítica Descriptiva en RRHH  
2 Créditos

DIPAIA-04

Cultura Data-Driven, Ética y Gobernanza de Datos en la Gestión de Personas  
2 Créditos

### CICLO II

DIPAIA-05

People Analytics Predictivo e Inteligencia Artificial Aplicada a la Gestión del Talento  
2 Créditos

DIPAIA-06

Visualización y Toma de Decisiones (Power BI, Inteligencia Artificial Generativa)  
2 Créditos

DIPAIA-07

Liderazgo, Cultura y Gestión del Cambio Digital en RRHH  
2 Créditos

DIPAIA-08

Proyecto Integrador  
2 Créditos

Total créditos : 16

### CICLO I:

Desarrolla las bases conceptuales y técnicas para comprender los datos, programar en Python y vincular la estrategia organizacional con la analítica de personas.

### CICLO II:

Profundiza en la aplicación predictiva, el uso de herramientas digitales, la ética, la gobernanza de datos, y culmina con un proyecto integrador orientado a resolver un desafío real en la gestión de personas.

### EL PROYECTO INTEGRADOR

Constituye el eje articulador del Diplomado y se trabaja de forma continua durante los dos ciclos académicos. Los estudiantes desarrollarán entregables parciales alineados con los cursos de cada ciclo, lo que garantiza la aplicación progresiva de los aprendizajes y la integración metodológica del programa.

No constituye una tesis, sino una aplicación práctica supervisada orientada a la resolución de un reto real de RRHH.



# PROGRAMA DEL DIPLOMADO



## SISTEMA DE CALIFICACIÓN

Para obtener el diploma, se requiere aprobar cada curso con una nota mínima de 12 y alcanzar un promedio ponderado del programa de al menos 14 para poder presentar el trabajo final y sustentar.

## MODALIDAD DE ENSEÑANZA

El programa combina clases en vivo a través de software de videoconferencia, con recursos disponibles en la plataforma NeoLMS. La metodología incluye análisis de casos reales, estudio de materiales especializados, talleres prácticos con entregables, todo guiado por docentes expertos de reconocido prestigio en los ámbitos académico y profesional.

## INVERSIÓN



### Costo del Diplomado

- Pagos por conceptos de matriculas S/ 500.00
- 4 cuotas de S/ 1,000.00 S/ 4000.00


Costo total: S/ 4,500.00

Al iniciar el diplomado se paga la matrícula más la primera cuota (1,500.00). las cuotas restantes se cancelaran de acuerdo al calendario de pagos




**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA** | **FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS**

**UNIDAD DE POSGRADO FIIS**

 <https://www.facebook.com/posgrado.f.uni/>

 +51 969 285 776

 <http://www.fiis.uni.edu.pe/posgrado>

 [pgfiissecretaria@uni.edu.pe](mailto:pgfiissecretaria@uni.edu.pe)

# INSCRIPCIÓN AL DIPLOMADO

- 1 Registro inicial:** Los postulantes deberán proceder a registrarse en línea, accediendo al portal de registro al proceso de admisión.
- 2 Emisión de documentos requeridos para la inscripción:** Secretaría Académica preparará la ficha de matrícula, el detalle y las características de los documentos requeridos para la inscripción, la dirección para la entrega de documentos del interesado emitirá la orden de pago correspondiente a los derechos de matrícula y primera cuota del programa.
- 3 Emisión de documentos necesarios:** Secretaría Académica enviará a los interesados: ficha de matrícula, relación de documentos requeridos.
- 4 Presentación de documentos:** Los interesados deberán enviar, a la dirección para la entrega de documentos, la documentación solicitada directamente por la Secretaría de Académica.
- 5 Evaluación de los documentos y Confirmación de Matrícula:** cumplidos los requisitos para la inscripción, Secretaría Académica procederá a enviar a los interesados admitidos al diplomado: la orden de pago correspondiente a la matrícula y primera cuota, el calendario de pagos, el calendario académico para formalizar la inscripción.

## CONTENIDOS

### DIPAIA-01

#### INTRODUCCIÓN A LOS DATOS, ESTADÍSTICA Y PROGRAMACIÓN PARA PEOPLE ANALYTICS

Este curso introduce los fundamentos del análisis de datos, la estadística aplicada y la programación básica orientada a la gestión de personas. Los participantes desarrollan competencias para comprender, preparar y analizar datos provenientes de los principales procesos de Recursos Humanos, fortaleciendo el pensamiento analítico y la toma de decisiones basada en evidencia.

Se abordan conceptos esenciales de estadística descriptiva y se introduce el uso de herramientas de programación para la exploración y análisis de datos de RRHH, sentando las bases técnicas para el desarrollo posterior de People Analytics.

#### Modalidad de enseñanza:

Clases magistrales, ejercicios guiados, análisis de casos, ejercicios con datasets, trabajo colaborativo en aula virtual.



# CONTENIDOS

## DIPAIA-02

### DISEÑO ORGANIZACIONAL EN LA ERA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Este curso analiza la evolución constante de las organizaciones y el rol estratégico de Recursos Humanos en un contexto de transformación digital, considerando el impacto de la inteligencia artificial y los datos en la gestión del talento y el diseño organizacional que responda a entornos cambiantes y disruptivos.

Los participantes comprenderán cómo alinear la estrategia de personas con los objetivos del negocio, promoviendo una cultura organizacional orientada a la innovación, la agilidad y la toma de decisiones basada en datos.

Se profundiza en la formulación de OKRs (Objectives and Key Results) y KPIs (Key Performance Indicators) estratégicos aplicados a la gestión de personas y alineados a los objetivos de la organización, generando una cultura basada en evidencia.

#### Modalidad de enseñanza:

Clases magistrales, análisis de casos, talleres de diseño de KPIs, uso de herramientas IA para modelar OKRs.

## DIPAIA-03

### FUNDAMENTOS DE PEOPLE ANALYTICS Y ANALÍTICA DESCRIPTIVA EN RRHH

Este curso ofrece una introducción integral a la disciplina de People Analytics, sus fundamentos metodológicos y su relevancia en la gestión estratégica del talento.

Los participantes aprenderán a diseñar indicadores, analizar datos históricos y descriptivos, e interpretar información clave de los principales procesos de RRHH, tales como planificación, selección, desempeño, clima y capacitación.

El curso enfatiza el uso de la analítica descriptiva y predictiva como base para la toma de decisiones informadas y la generación de reportes ejecutivos orientados al negocio.

#### Modalidad de enseñanza:

Clases magistrales, talleres prácticos, análisis de casos, trabajo con bases de datos reales de RRHH, uso de Excel intermedio, Power BI y herramientas IA.

## DIPAIA-04

### CULTURA DATA-DRIVEN, ÉTICA Y GOBERNANZA DE DATOS EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

Este curso desarrolla las competencias necesarias para comprender e implementar una cultura ética y de gobernanza en la gestión de datos dentro del área de Recursos Humanos.

Los participantes comprenderán los riesgos, responsabilidades y buenas prácticas asociadas al uso de datos e inteligencia artificial en RRHH, incluyendo la privacidad, la equidad, la transparencia y el cumplimiento normativo.

Asimismo, se explorará el papel del liderazgo ético, la alfabetización de datos y los procesos organizacionales en la creación de un entorno que minimice los riesgos y que permita la toma de decisiones estratégicas fundamentadas en evidencia.

#### Modalidad de enseñanza

Clases magistrales, análisis de casos, debates éticos, simulación de dilemas organizacionales, elaboración de lineamientos de gobernanza y lectura guiada.

## DIPAIA-05

### PEOPLE ANALYTICS PREDICTIVO E INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LA GESTIÓN DEL TALENTO

Este curso profundiza en el uso de técnicas predictivas y de inteligencia artificial aplicadas a la gestión del talento humano. Los participantes aprenden a desarrollar modelos de predicción de rotación, desempeño o engagement utilizando Python y herramientas de machine learning. Se analizan también los impactos éticos y organizacionales del uso de algoritmos en decisiones de personas.

#### Modalidad de enseñanza:

Clases magistrales, sesiones prácticas con Python, ejercicios guiados, análisis de modelos, simulación de escenarios y evaluación de impacto en decisiones de RRHH.



# CONTENIDOS

## DIPAIA-06

### VISUALIZACIÓN Y TOMA DE DECISIONES BASADAS EN DATOS (POWER BI, IA GENERATIVA)

El curso se centra en transformar los resultados analíticos en conocimiento estratégico y decisiones accionables.

Los participantes aprenderán a diseñar dashboards interactivos y reportes ejecutivos en Power BI, integrando narrativas visuales y herramientas de IA generativa para comunicar hallazgos a distintos públicos (dirección, líderes, sindicatos, etc.).

Se enfatiza la capacidad de storytelling con datos, la interpretación de resultados y la presentación efectiva del valor del área de RRHH dentro del negocio.

#### **Modalidad de enseñanza:**

Talleres prácticos, desarrollo de tableros, ejercicios de storytelling, simulaciones de presentaciones ejecutivas y uso de IA generativa para diseño de reportes.

## DIPAIA-07

### LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL CAMBIO DIGITAL EN RRHH

Este curso tiene como propósito fortalecer las competencias de liderazgo transformacional, Neuroliderazgo y gestión del cambio digital necesarias para impulsar la adopción de People Analytics e Inteligencia Artificial en las organizaciones. A lo largo del curso, los participantes comprenderán el rol estratégico del área de Recursos Humanos como agente de cambio, capaz de liderar procesos de transformación tecnológica y cultural enfocada en resultados y personas, reforzando la humanización de la organización.

Se analizan modelos y marcos de referencia de gestión del cambio, liderazgo transformacional y liderazgo en la era digital, así como buenas prácticas para la implementación de iniciativas basadas en datos en contextos organizacionales complejos. Asimismo, se incorporan principios fundamentales del neuroliderazgo y del comportamiento humano para comprender cómo los procesos cognitivos, las emociones y los sesgos influyen en la adopción del cambio y en la toma de decisiones dentro de Recursos Humanos.

El curso enfatiza el desarrollo de habilidades para la comunicación, ser líderes del cambio, construcción de culturas digitales orientadas a la analítica y el fortalecimiento de capacidades analíticas en los equipos de RRHH, promoviendo un liderazgo humano, ético y empático basado en evidencia.

#### **Modalidad de enseñanza:**

Clases magistrales, análisis de casos, debates guiados, uso de herramientas digitales y simuladores de toma de decisiones en entornos apoyados por IA.

## DIPAIA-08

### PROYECTO INTEGRADOR

El curso Proyecto Integrador constituye el eje de aplicación y cierre académico del diplomado, orientado a que los participantes desarrollen un proyecto aplicado de People Analytics e Inteligencia Artificial sobre un problema real de gestión del talento, alineado con la estrategia organizacional.

A lo largo del curso, los estudiantes abordarán de manera progresiva la formulación del problema, el diseño del enfoque analítico, el desarrollo de análisis descriptivos y/o predictivos, la construcción de dashboards ejecutivos y la elaboración de recomendaciones estratégicas basadas en datos. El curso integra los conocimientos adquiridos en analítica de personas, IA, visualización, ética, gobernanza y gestión del cambio digital.

La asignatura culmina con la presentación ejecutiva del Proyecto Integrador Final ante un comité evaluador, valorando el rigor metodológico, la pertinencia del análisis y generar valor a la organización.

#### **Modalidad de enseñanza:**

Talleres de aplicación, sesiones prácticas, mentoría especializada, ejercicios guiados, uso de herramientas de analítica e inteligencia artificial y simulaciones ejecutivas.

